



ประกาศกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

.....

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการ ภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอัน ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็น แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)

(นายเกษมสันต์ จิณณาโส)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศเจตนารมณ์

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มีภารกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ พื้่นฟู บริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รวมทั้งป่าชายเลน เพื่อความมั่งคั่ง สมดุลและยั่งยืนของทะเลไทย เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสนอความเห็นเพื่อจัดทำนโยบายและแผนเพื่อการบริหารจัดการ การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๒. เสนอให้มีการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติมกฎ ระเบียบ มาตรการเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การฟื้นฟู การจัดการ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งเพื่อให้มีการใช้อย่างยั่งยืน

๓. กำกับดูแล ประเมินและติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ มาตรการ

๔. ศึกษา วิจัย และพัฒนา การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รวมถึงพืชและสัตว์ทะเลที่หายากและใกล้สูญพันธุ์

๕. เสนอแนะแหล่งอันครอนุรักษ์เพื่อประโยชน์ในการสงวน รักษา คุ้มครอง ควบคุมดูแลทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๖. สร้างความเข้าใจและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๗. เป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งของประเทศ

๘. ประสานความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศและต่างประเทศในด้านทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๙. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวงหรือ

คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ในฐานะ ผู้บริหารของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมฯ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรม มีระบบการบริหารจัดการที่ดีมีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ฉบับนี้ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางการปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของกรมฯจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างกรมและบุคลากรของกรม จึงขอให้ทุกคน ได้รับทราบนโยบายดังกล่าวที่แนบมาพร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายเกษมสันต์ จิณณาโส)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

สารบัญ

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

หน้า

๑.๑ ข้อมูลองค์กร

๑.๑.๑ วิสัยทัศน์กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ๑

๑.๑.๒ พันธกิจกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ๑

๑.๑.๓ ค่านิยมหลักของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ๑

๑.๑.๔ โครงสร้างกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ๒

๑.๒ หลักการและแนวคิด ๓

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔

หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๕

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๖

๓. นโยบายด้านองค์กร ๗

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ๘

หมวดที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๙

หมวด ๑ บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

๑.๑.๑ วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งให้มีความอุดมสมบูรณ์และยั่งยืน

๑.๑.๒ พันธกิจ

กำหนดนโยบาย วางแผนและบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์และการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืน

๑.๑.๓ ค่านิยมหลักขององค์การ

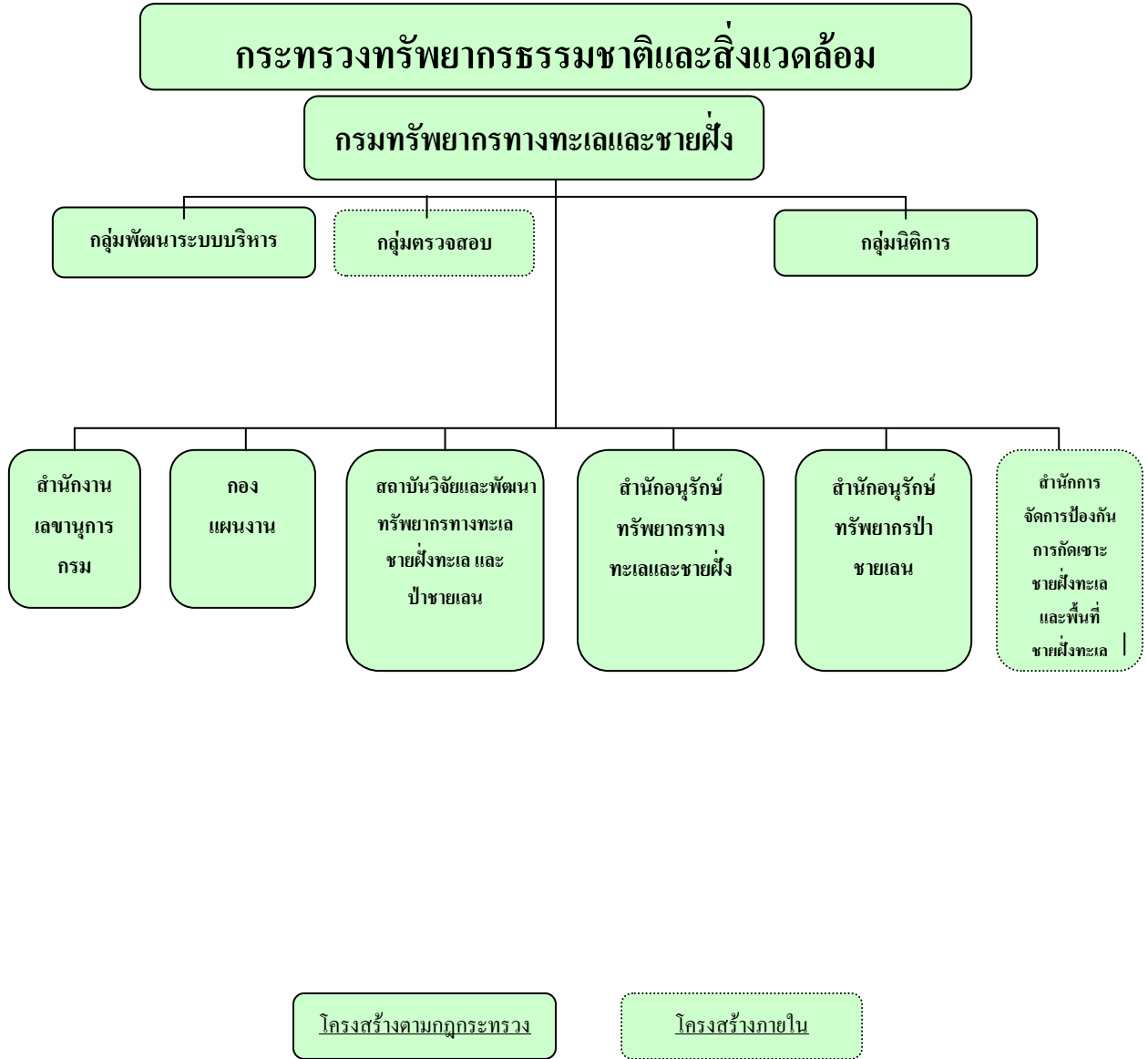
D = Democracy ส่งเสริมประชาธิปไตย

M = Man ใส่ใจความเป็นมนุษย์

C = Creative ไม่หยุดความคิดสร้างสรรค์

R = Resources จัดการทรัพยากรอย่างมืออาชีพ

๑.๑.๔ โครงสร้างกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง



๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนาจความสะอาด และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา ๗๘ (๔) และ (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้ (๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติ (๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๑ เรื่องนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นพัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรมฯ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรม/จังหวัด
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติ ภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. บริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งของประเทศ ให้ยั่งยืน โดยยึดมั่นในหน้าที่ความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

- สงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งให้ยั่งยืน

นโยบายหลัก

๒. มุ่งส่งเสริมศูนย์กลางด้านข้อมูลและองค์ความรู้ด้านทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งของประเทศ

แนวทางปฏิบัติ

- สนับสนุนการปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาระบบการจัดการข้อมูล และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งเพื่อการใช้ประโยชน์ของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ได้มาตรฐาน โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

- รับฟังความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกช่องทางเพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานของกรมฯ ให้มีประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น
- ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ได้มาตรฐาน โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ยึดหลักความคุ้มค่าและโปร่งใส เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ

แนวทางปฏิบัติ

- นำระบบและหลักการบริหารที่ดีมาประยุกต์ใช้ในองค์การ

นโยบายหลัก

๒. กรมฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นศูนย์กลางของความรู้ด้านทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

แนวทางปฏิบัติ

- การพัฒนาฐานข้อมูลทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความสามารถ และจิตสำนึกของการปฏิบัติงานที่ดีให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและความสามัคคีรวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรได้รับสวัสดิการ คุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและ Training Roadmap ในทุกสายงานเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าและความเสมอภาคในอาชีพ
- ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรในการปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
- จัดให้มีสวัสดิการที่สำคัญและจำเป็นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
- สร้างความชัดเจนในเส้นทางความก้าวหน้าให้กับบุคลากรทุกระดับ ทุกสายงาน
- จัดทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสามัคคีของบุคลากรในองค์การ

**แนวทางแผนปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง**

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p><u>ด้านที่ ๑ รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</u></p> <p>๑. บริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งของประเทศให้ยั่งยืน โดยยึดมั่นในหน้าที่ความรับผิดชอบและมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒ มุ่งสู่องค์กรศูนย์กลางด้านข้อมูลและองค์ความรู้ด้านทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งของประเทศ</p>	<p>๑. สงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งให้ยั่งยืน</p> <p>๒. สนับสนุนการปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งเพื่อการใช้ประโยชน์ของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. บริหารจัดการทรัพยากรป่าชายเลน</p> <p>๒. บริหารจัดการทรัพยากรทางทะเล</p> <p>๓. การเสริมสร้างเครือข่ายภาคีเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง</p> <p>๑. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง</p> <p>๒. การเผยแพร่ความรู้ด้านทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งผ่านเว็บไซต์</p>	<p>(สปล.)</p> <p>(สทช.)</p> <p>(สทช.)</p> <p>(กผง.ศูนย์สารสนเทศ)</p> <p>(กผง. ศูนย์สารสนเทศ)</p>
<p><u>ด้านที่ ๒ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</u></p> <p>มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ได้มาตรฐาน โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม</p>	<p>๑. รับฟังความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกช่องทางเพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานของกรมฯ ให้มีประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๒. ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ได้มาตรฐาน โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม</p>	<p>- โครงการรับฟังความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของกรมฯ</p> <p>- กิจกรรมตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ได้ตามมาตรฐานการให้บริการ</p>	<p>(สกก,ส่วนสื่อสารองค์กร)</p> <p>(สทช.)</p>

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p><u>ด้านที่ ๓ องค์กร</u> มุ่งเน้นการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ยึดหลักความคุ้มค่าและโปร่งใส เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</p>	<p>นำระบบและหลักการบริหารที่ดีมาประยุกต์ใช้ในองค์กร</p>	<p>- โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าชายเลน (DSS)</p>	<p>(สปล.ส่วนอนุรักษ์)</p>
<p><u>ด้านที่ ๔ ผู้ปฏิบัติงาน</u> มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความสามารถ และจิตสำนึกของการปฏิบัติงานที่ดีให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและความสามัคคี รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรได้รับสวัสดิการ คุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และ Training Roadmap ในทุกสายงานเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าและความเสมอภาคในอาชีพ</p> <p>๒. ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรในการปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>๓. จัดให้มีสวัสดิการที่สำคัญและจำเป็นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร</p> <p>๔. สร้างความชัดเจนในเส้นทางความก้าวหน้าให้กับบุคลากรทุกระดับ ทุกสายงาน</p> <p>๕. จัดทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร</p>	<p>- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และ Training Roadmap ในทุกสายงาน</p> <p>- ประชุมชี้แจงบุคลากรให้รับทราบและเข้าใจการปฏิบัติตามหน้าที่งานที่รับผิดชอบ</p> <p>- การจัดทำแผนการสร้างความสุขของบุคลากร (PMQA หมวด5 ข้อ HR1)</p> <p>- การทบทวนและดำเนินการตามแผนการสร้างก้าวหน้าในทุกสายงาน</p> <p>- กิจกรรมกีฬาสามัคคีภายในกรมฯ</p> <p>- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์</p>	<p>(สลก. กจ.)</p> <p>(กองแผน/ทุกหน่วยงาน)</p> <p>(สลก./กจ.)</p> <p>(สลก./กจ.)</p> <p>(สลก.)</p> <p>(สลก.)</p>

หมวด ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) กรมฯ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) กรมฯ จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของจังหวัดระยองคนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) กรมฯ คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (CHRO) โดยข้อมูลที่ให้นำไปปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Team)

๕) กรมฯ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

