



ศูนย์วิจัยฯ (ศวอบ.)  
 วันที่ ๑๑/๕/๖๔  
 รหัส ๒๓๖/๕/๖๔  
 เวลา ๑๐.๕๖

1704  
 28 138 2584  
 10:44 น.

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๑๓๐๙

ที่ ทส ๐๔๐๑๖/๑ ๕๓๐๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน	รองอธิบดีทุกท่าน	ผู้อำนวยการกอง
	ผู้เชี่ยวชาญทุกท่าน	ผู้อำนวยการสำนักงาน
	หัวหน้าสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	เลขานุการกรม
	ผู้อำนวยการสถาบัน	ผู้อำนวยการกลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

**ให้ทุกหน่วยงานสร้างสมรรถนะในการทำงาน**  
**ทั้งด้านทัศนคติ สุขภาพ พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม**  
**เพื่อก้าวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ หากพบปัญหาในการปฏิบัติงาน**  
**ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบในทันที เพื่อแก้ไขสถานการณ์ต่อไป**

และขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว ตามแบบที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ขอให้ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและถือปฏิบัติ

เรียน

- ผช.เฉพาะด้านวิจัยความหลากหลายฯ
- ผช.เฉพาะด้านวิจัยทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมฯ
- สบท.     สวจ.     สศพ.     สลช.
- ศวทอ.     ศวบอ.     ศวบต.     ศวทก.
- ศวทล.     ศวอบ.     ศวอล.

เรียนมาเพื่อโปรด

- ทราบ     ถือปฏิบัติ
- พิจารณา     ดำเนินการต่อไป
- .....

(นางสุนณา ขจรวัฒนากุล)

ผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

(นายโสภณ ทองดี)

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

เรียน

- ผช.จ.วรรณเกียรติ     หัวหน้างาน.....
- หัวหน้างานอำนวยการ    **พงษ์เทพ ภิ**

เรียนมาเพื่อโปรด

- ทราบ     ถือปฏิบัติ
- พิจารณา     ดำเนินการต่อไป
- .....

(นายอภิรักษ์เกียรติ กิตติวิเศษวงศ์)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๑ (ชลบุรี) เขตเทศบาลเมืองชลบุรี

๒๗ เม.ย. ๒๕๖๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง “ให้ทุกหน่วยงาน  
 สร้างสมรรถนะในการทำงานทั้งด้านทัศนคติ สุขภาพ พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม  
 เพื่อก้าวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ หากพบปัญหาในการปฏิบัติงาน ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ  
 ในทันที เพื่อแก้ไขสถานการณ์ต่อไป” ทั้งนี้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายนี้ ได้รับทราบประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร  
 บุคคลของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้บริหารหน่วยงาน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....