



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖-๒๕๗๐
และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

เงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ต

เงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ต
๕๑ ม.๘ ต.วิชิต อ.เมือง จ.ภูเก็ต ๘๓๐๐๐
โทร ๐ ๗๖๓๙ ๑๑๒๖ ; โทรสาร ๐ ๗๖๓๙ ๑๔๐๖

คำนำ

การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกระบวนการวางนโยบาย ระเบียบ และกรรมวิธีในการดำเนินงานเกี่ยวกับบุคลากรหรือพนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กร เพื่อให้บุคคลมีศักยภาพในการทำงานที่เหมาะสมและบำรุงรักษาไว้ซึ่งพนักงานที่มีประสิทธิภาพให้มีปริมาณเพียงพอในการปฏิบัติงานให้สำเร็จและบรรลุเป้าหมาย การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพและรักษาทรัพยากรบุคคล ของเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำจังหวัดภูเก็ต เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานอย่างมีความสุข มีความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเหมาะสม และมีกรอบโครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสมและชัดเจนเพื่อรองรับการขยายงานในอนาคต เงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ต จึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ในครั้งนี้

เงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ต จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับนี้ จะเป็นจุดเริ่มต้นสำคัญที่จะสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้โดยอาศัยความร่วมมือจากผู้บริหารและบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ตทุกท่าน ในการผลักดันแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นรูปธรรมจนบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่ตั้งไว้

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ผลลัพธ์สุดท้ายที่ต้องการสามารถตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ต เพื่อให้เห็นถึงความสัมพันธ์และความสอดคล้องของการดำเนินงานแต่ละตัวชี้วัด (KPIs) ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ปัจจุบันการให้ความสำคัญกับบุคลากรมีผลต่อความเจริญ ความมั่นคง และความสำเร็จขององค์กร ดังนั้น การบริหารทุนมนุษย์ให้ดีต้องใช้เวลาในการสร้าง พัฒนา และรักษา ให้ก้าวหน้าเติบโตใหญ่ไปพร้อมกับองค์กร การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำจังหวัดภูเก็ต อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อให้เป็น “ต้นทุน” ที่เหมาะสมที่สุดของการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการวัดและประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

เป้าหมาย คือ สร้างระบบการบริหารบุคลากรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ตามยุทธศาสตร์และพันธกิจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมที่หลากหลายและซับซ้อนได้ และประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางที่ดี ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อผลสำเร็จขององค์กร

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์

บุคลากรมีคุณค่า พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ เชิดชูองค์กร ครองใจเพื่อร่วมงาน

พันธกิจ

๑. พัฒนาและวางระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนการบริหารให้มีประสิทธิภาพ
๒. สร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและให้บริการ
๓. พิทักษ์ระบบคุณธรรมเสริมสร้างมโนสุจริตและความโปร่งใสที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

เป้าประสงค์

๑. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ตมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. บุคลากรมีศักยภาพสูง คุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและความภาคภูมิใจในองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. สร้างกรอบทิศทางการพัฒนาที่ยั่งยืน และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนา
๒. บริหารจัดการระบบงานและส่งเสริมบริการที่ดีที่สุดแก่ผู้รับบริการ
๓. เสริมสร้างให้บุคลากรของสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ ภูเก็ต มีความพร้อมทั้ง ด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจเพื่อร่วมพัฒนาอย่างยั่งยืน

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน-ภายนอก จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) ด้านทรัพยากรบุคคลสถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียน

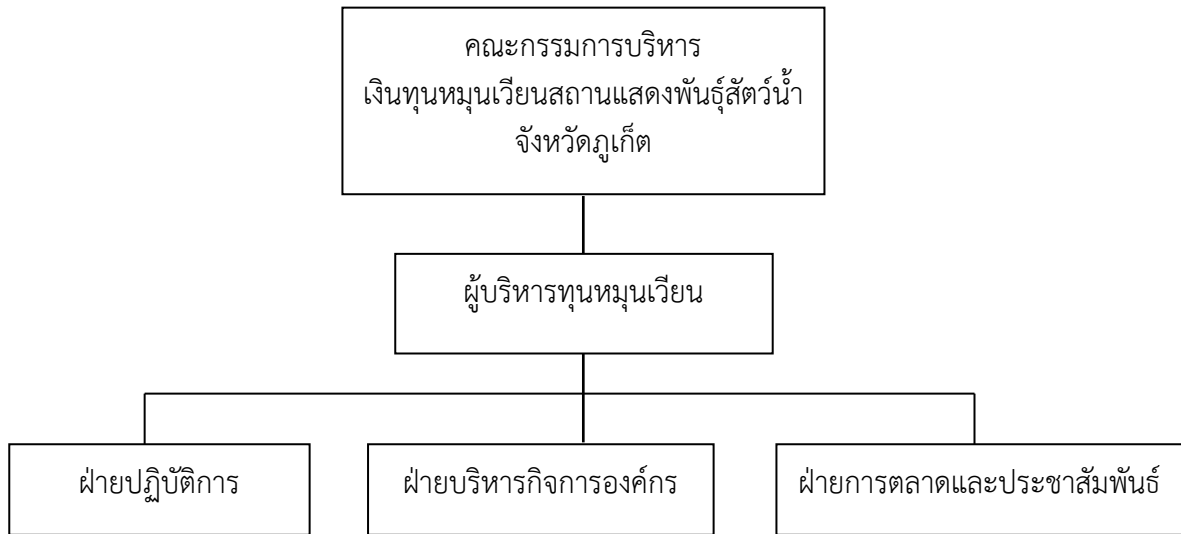
การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน จุดแข็ง จุดอ่อน (สถานะปัจจุบันของทุนหมุนเวียน)

จุดแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จุดอ่อนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. ผู้บริหารระดับสูงมีภาวะผู้นำมุ่งเน้นการบริหารการเปลี่ยนแปลงและเป็นต้นแบบที่ดีในองค์กร	๑. บุคลากรมีภาระหน้าที่มากเนื่องจากให้บริการทุกวันทำให้ไม่มีโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้จึงต้องมีการสลับเปลี่ยนพนักงานตามความเหมาะสม
๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญและแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	๒. อัตรากำลังของสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ ภูเก็ต ไม่เพียงพอเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณงาน
๓. บุคลากรสามารถทำงานหลายด้าน	๓. การมอบหมายงานไม่ตรงกับความรู้และตำแหน่งหน้าที่ทำให้ขาดความรู้และประสบการณ์ในวิชาชีพ

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก โอกาส อุปสรรค (แนวโน้มในอนาคต)

โอกาส	อุปสรรค
๑. มีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษามาใช้บริการวิทยากรนำชมจำนวนมาก	๑. มีผู้มาใช้บริการเยี่ยมชมทุกวัน ทำให้ขาดแคลนวิทยากรที่มีความรู้ในการนำชม
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดให้ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง	๒. ความผันผวนของเศรษฐกิจ สภาพสังคมและการเมือง การแข่งขันของตลาดแรงงานในเรื่องของค่าตอบแทน สวัสดิการและความมั่นคงทำให้เกิดภาวะสมองไหล
๓. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่ทันสมัยในระบบสารสนเทศเป็นโอกาสในการพัฒนาเทคโนโลยีเผยแพร่องค์ความรู้และประชาสัมพันธ์ของสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำภูเก็ต	๓. จังหวัดภูเก็ตมีแหล่งท่องเที่ยวหลายรูปแบบทำให้มีการแข่งขันในการเข้าเยี่ยมชมสูง และหน่วยงานราชการมีระเบียบการทำงานหลายขั้นตอน

โครงสร้างการบริหารงานคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน



คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ต

ตามคำสั่งกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ที่ ๕๓๕/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ต ตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๘ ในแต่ละทุนหมุนเวียน ให้มีคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย (๑) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนเป็นประธานกรรมการ (๒) ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ และผู้แทนหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล เป็นกรรมการ (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสามคนซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนเป็นกรรมการและเลขานุการ และดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการ

๑. อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง		ประธานกรรมการ
๒. ผู้แทนสำนักงบประมาณ		กรรมการ
๓. ผู้แทนกระทรวงการคลัง		กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง		กรรมการ
๕. อยู่ในระหว่างการสรรหา	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	กรรมการ
๖. นายพิตรพิบูล ศรีประเสริฐภาพ	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
๗. นายนิพนธ์ พงศ์สุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านทรัพยากรทางทะเล	กรรมการ
๘. ผู้บริหารทุนหมุนเวียน		กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ตมีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๖ มาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

จำนวนบุคลากร

การบริหารงานของเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ต ภายใต้กลุ่มสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ ศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเลอันดามันตอนบน กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ณ ปีบัญชี ๒๕๖๖ บุคลากรประกอบด้วย

๑. ข้าราชการ	จำนวน ๒ คน
๒. ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ	จำนวน ๑ คน
๓. ลูกจ้างประจำเงินทุนหมุนเวียนฯ	จำนวน ๔ คน
๔. ลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนหมุนเวียนฯ	จำนวน ๗ คน
๕. พนักงานราชการ	จำนวน ๑ คน
๖. พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ	จำนวน ๑๕ คน

รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน (จากโครงสร้างองค์กร ๕๔ อัตรา)

ระบบงานแบ่งออกเป็น ๓ ฝ่าย ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารกิจการองค์กร
๒. ฝ่ายปฏิบัติการ
๓. ฝ่ายการตลาดและประชาสัมพันธ์

โครงสร้างองค์กรและบุคลากรปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

คณะกรรมการบริหาร
เงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ

ผู้บริหารทุนหมุนเวียน

ฝ่ายบริหารกิจการองค์กร

เจ้าพนักงานธุรการ ส๒
จำนวน ๑ อัตรา (เกษียณปีบัญชี ๒๕๖๕)
ลูกจ้างประจำเงินทุนหมุนเวียนฯ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ

นักวิชาการเงินและบัญชี
จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ

พนักงานการเงิน
จำนวน ๑ อัตรา
ลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนหมุนเวียนฯ

พนักงานธุรการ
จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ

นักวิชาการพัสดุ
จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ

เจ้าพนักงานพัสดุ
จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ

พนักงานพัสดุ
จำนวน ๑ อัตรา
ลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนหมุนเวียนฯ

นักการภารโรง
จำนวน ๒ อัตรา
ลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนหมุนเวียนฯ

ช่างไฟฟ้า ช๓
จำนวน ๑ อัตรา
ลูกจ้างประจำเงินทุนหมุนเวียนฯ

พนักงานขับรถยนต์ ส๒
จำนวน ๑ อัตรา
ลูกจ้างประจำเงินทุนหมุนเวียนฯ

ฝ่ายปฏิบัติการ

นักวิชาการประมงชำนาญการ
จำนวน ๑ อัตรา
ข้าราชการ

นายสัตวแพทย์
จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ

นักวิชาการประมง
จำนวน ๓ อัตรา พนักงานราชการ ๒ อัตรา
ลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนหมุนเวียนฯ (ว่าง ๑ อัตรา)
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ (ว่าง ๑ อัตรา)

เจ้าพนักงานประมง
จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ

พนักงานห้องปฏิบัติการ ส๒
จำนวน ๒ อัตรา
ลูกจ้างประจำเงินทุนหมุนเวียนฯ

นายท้ายเรือกลชายทะเล ส๔
จำนวน ๑ อัตรา
ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ

พนักงานประมง
จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ

เจ้าหน้าที่ประมง
จำนวน ๒ อัตรา
ลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนหมุนเวียนฯ

ช่างไฟฟ้า ช๒
จำนวน ๑ อัตรา
ลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนหมุนเวียนฯ

ฝ่ายการตลาดและประชาสัมพันธ์

นายช่างศิลป์ชำนาญงาน
จำนวน ๑ อัตรา
ข้าราชการ

นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ

นักการตลาด
จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ

พนักงานการตลาด
จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ

พนักงานขาย
จำนวน ๔ อัตรา
พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ ๓ อัตรา
ลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนหมุนเวียนฯ ๑ อัตรา

พนักงานจำหน่ายบัตร บ๒
จำนวน ๑ อัตรา
ลูกจ้างประจำเงินทุนหมุนเวียนฯ

หมายเหตุ

ฝ่ายบริหารกิจการองค์กร ไม่รวมลูกจ้างประจำเงินทุนหมุนเวียนฯ ตำแหน่ง พนักงานห้องปฏิบัติการ ส๓ ๑ อัตรา และ พนักงานห้องปฏิบัติการ ส๔ ๑ อัตรา และพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ อัตรา นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา และนิติกร ๑ อัตรา

ฝ่ายปฏิบัติการ ไม่รวมลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ ตำแหน่ง พนักงานห้องปฏิบัติการ ส๓ ๑ อัตรา

ฝ่ายการตลาดและประชาสัมพันธ์ ไม่รวมพนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา และ ลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนหมุนเวียนฯ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา พนักงานขาย ๓ อัตรา

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วิสัยทัศน์	ประเด็นยุทธศาสตร์
บุคลากรมีคุณค่า พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ เชิดชูองค์กร ครองใจเพื่อร่วมงาน	๑. สร้างกรอบทิศทางการพัฒนาที่ยั่งยืน และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนา ๒. บริหารจัดการระบบงานและส่งเสริมบริการที่ดีที่สุดแก่ผู้รับบริการ ๓. เสริมสร้างให้บุคลากรของสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ ภูเก็ต มีความพร้อมทั้ง ด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจ เพื่อร่วมพัฒนาอย่างยั่งยืน
พันธกิจ	
๑. พัฒนาและวางระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนการบริหารให้มีประสิทธิภาพ ๒. สร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและให้บริการ ๓. พึงทักษะระบบคุณธรรมเสริมสร้างมีโนสุจริตและความโปร่งใสที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการวัดและประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ปีบัญชี				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๕๙	๒๕๗๐
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ตมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	งานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-	✓	-	✓	
			กิจกรรมจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการทำงานเป็นทีม	-	✓	✓	✓	✓
			โครงการจัดอบรมการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสาร	-	-	✓		✓
			งานจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยภายนอก	✓	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อผลสำเร็จขององค์กร	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ตมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	โครงการการจัดทำแนวทางการประเมินพนักงานทุนหมุนเวียน	-	-	✓		✓
			งานการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (KPI)	✓	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรมีศักยภาพสูง คุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความภาคภูมิใจในองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	กิจกรรมการเสริมสร้างกำลังใจทำดีมีรางวัล	✓	-	✓		✓

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการวัดและประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ตมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	เจ้าหน้าที่ไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกจำนวน ๖ ครั้ง หรือ ๑๒ คน	งานจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก	๔๐,๐๐๐	ชัยญันท์ ฤทธานันท์
กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อผลสำเร็จขององค์กร	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ตมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ผลการประเมินการปฏิบัติงานรายบุคคล (KPI) รายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งานประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (KPI)	-	สุรพงษ์ บรรจงมณี/ ไพฑริทธิ์ สิงห์ดำ
กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรมีศักยภาพสูง คุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและความภาคภูมิใจในองค์กร	พนักงานดีเด่น จำนวน ๑ ราย ได้รับการประกาศและรางวัล จำนวน ๑ รางวัล	กิจกรรมการเสริมสร้างกำลังใจทำดี มีรางวัล	-	สุรพงษ์ บรรจงมณี

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖
เงินทุนหมุนเวียนสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ต

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ปัญหา/ อุปสรรค
๑.	งานจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก	- จัดส่งบุคลากรไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและคุณภาพของงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	เชิงปริมาณ : เจ้าหน้าที่ไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกจำนวน ๖ ครั้ง ๑๒ คน เชิงเวลา : สามารถดำเนินงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๑ สัปดาห์ทุกสิ้นเดือน)	๔๐,๐๐๐	นางสาวชญัญญ์ ฤทธานันท์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี
๒.	งานประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล (KPI)	- ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำภูเก็ต ตามภารกิจที่กำหนด	เชิงปริมาณ : สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลได้ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ : ผลการประเมินรายบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	-	หัวหน้าสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

ลำดับ ที่	งาน/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ปัญหา/ อุปสรรค
๓.	กิจกรรมการ เสริมสร้างกำลังใจ ทำดีมีรางวัล	บุคลากรมีศักยภาพสูง คุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและความ ภาคภูมิใจในองค์กร	เชิงปริมาณ : พนักงาน ดีเด่น จำนวน ๑ ราย ได้รับการประกาศและ รางวัล จำนวน ๑ รางวัล เชิงเวลา : สามารถ ดำเนินงานได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด (ก่อน สิ้นปีบัญชี)	-	หัวหน้าสถานแสดง พันธุ์สัตว์น้ำ จังหวัดภูเก็ต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี